

# Google het woord leiderschapstraining en je wordt bedolven onder de resultaten. Wat maakt Enginia's leiderschapstraining anders?

*In gesprek met... Vincent Vos van Schoeller Allibert*

## Je krijgt een nieuwe functie met meer verantwoordelijkheden, en nu?

Voor Vincent Vos was er al een route uitgestippeld toen hij in 2017 bij Schoeller Allibert in dienst trad als senior development engineer.

Zijn leidinggevende had bijna de pensioengerechtigde leeftijd en voor Vincent lag hier een kans om deze baan op termijn over te nemen. Na 2 jaar is hij de assistent van zijn leidinggevende, en sinds 1 oktober dit jaar bekleedt Vincent de rol van Design Manager – Material Handling. "Een baan met meer verantwoordelijkheden en managementtaken.

En in die aanloop zocht ik naar een passende training die mij kon helpen in de voorbereiding naar mijn nieuwe rol. En daarbij kwam ik bij Enginia uit. Mede door hun ervaring in de maakindustrie, ze weten als geen ander wat er speelt".

## Hoe weet je dat je kiest voor de juiste opleiding?

**"Vorbereiding = 90% van je succes"**

Voordat je je opgeeft voor een opleiding wil je hier natuurlijk een zo goed mogelijk beeld van krijgen. Vincent noemt dit zelfs essentieel. Dus niet alleen een platte beschrijving maar ook een gevoel. Want laten we eerlijk zijn, type bij Google eens het woord leiderschap in en je wordt bedolven onder de resultaten. Je wilt toch meer informatie dan de geijkte onderwerpen die je op internet vindt?

**“Wat je leert kan je direct toepassen in je werk maar ook in je privé leven”**

De juiste beslissing nemen en niet je vragen stellen aan een internet robot? “Enginia bood mij de mogelijkheid om in contact te komen met de trainer. In een persoonlijk gesprek deel je jouw management uitdagingen en vertel je wat je wilt bereiken. Door de jarenlange ervaring die Jan Korver heeft als trainer in de maakindustrie kon hij als geen ander inspelen op jouw behoefte en je voorzien van de juiste informatie. Voor mij was dit zeker een toegevoegde waarde”.

### **Waarom moet ik veranderen? Het gaat toch prima?**

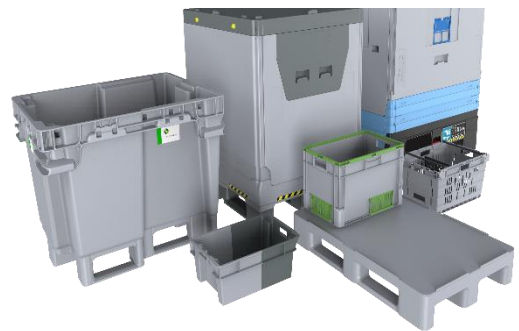
Sommige mensen hebben van nature al leiderschapskwaliteiten in zich.

Je communiceert op jouw manier, je bent wie je bent, iedereen snapt toch wel wat ik bedoel? Het gaat al jaren zo, en ik krijg nooit commentaar.

Heb je eigenlijk wel eens gekeken wat het effect is van een kleine verandering in jouw gedrag? Bijvoorbeeld een andere benadering richting die ene collega die altijd dwarsligt bij iedere beslissing die je wilt doorvoeren. Vraag je jezelf wel eens af waarom de hele dag door al je collega's aan jouw bureau staan met vragen? Kunnen ze zelf niets oplossen?

Op onder andere deze vragen krijg jij antwoord en inzichten in de training, je ontvangt hiervoor handvatten.

Dit heeft Vincent ook ervaren. “Ik kreeg door de oefeningen en theorie, inzichten over omgaan met verandering en weerstand”. Daarnaast vond ik het “hoe overtuig ik het management van mijn ideeën” een belangrijk item. En zeker niet onbelangrijk: oprechte aandacht geven aan collega's voor het werk wat ze doen en ook



de complimenten niet vergeten. Ik maak nu bewust meer tijd vrij en geef nog meer aandacht aan het werk van mijn collega's die in meerdere werelddelen werkzaam zijn bij Schoeller Allibert.

En hoe mooi is het dat je dit niet alleen kan toepassen in je werksituatie maar zeker ook in je privé leven”.

**“80% van de werkgevers zegt complimenten te geven, slechts 30% van de werknemers zegt ze te ontvangen”**

### **Moet ik in een groep vreemden mijn ervaringen delen?**

Enginia heeft gekozen om deze training aan te bieden met een open inschrijving. Dit met het idee dat deelnemers ook van elkaar leren.

Vincent zegt hierover dat het essentieel is dat deze training een open inschrijving heeft. "Het is niet alleen leuk om collega's uit de maakindustrie te ontmoeten, je krijgt ook veel inzichten door de ervaringen die iedereen met elkaar deelt. Iedere deelnemer werkt bij een ander bedrijf waar op een andere manier gewerkt wordt. En vooral; iedereen doet het op zijn eigen manier.

En natuurlijk samen werken aan bijvoorbeeld de onderwerpen; sollicitatiegesprekken, functioneringsgesprekken en presenteren".

### **Gedrag wat je ziet heb je zelf veroorzaakt!**

De Enginia leiderschapstraining gaat vooral over gedrag en communicatie.

Daar denken we natuurlijk zelf alles al van te weten. Maar ga het eens anders benaderen, wordt je er eens bewust van, pas de oefeningen toe en je ziet een wereld van verschil.

Vincent: "deze training is een hele goede basis om een top manager te worden met meerwaarde voor de organisatie. Je krijgt als het ware een receptenlijstje.

Een lijst vol basis ingrediënten, die natuurlijk voor de hand lijken te liggen. Maar ga er mee aan de slag op de manier die bij jou past, dan maak je een grote kans om een goede manager of een nog betere te worden".



Making plastic packaging  
too good to waste

*Schoeller Allibert is de Europese marktleider in herbruikbare industriële oplossingen. Met meer dan 60 jaar ervaring reageert Schoeller Allibert snel met het ontwikkelen en aanbieden van nieuwe herbruikbare verpakkingsoplossingen en diensten aan een steeds evoluerende markt.*

[www.schoellerallibert.com](http://www.schoellerallibert.com)



Schoeller Allibert