

In gesprek met Wim de Bruijn van Lekkerkerker Dairy & Food Equipment over leiderschap.

“Ik was zo gewend controle te houden,
maar het ontbreekt je aan tijd..”

“Van vakman naar manager, lastig om de grens te bewaken”

Wim de Bruijn volgde de leiderschapstraining die Enginia speciaal voor de maakindustrie ontwikkelde met [Jan Korver](#), trainer Samadhi. Wij vroegen naar zijn ervaringen.

Op het moment dat wij Wim spreken is hij commercieel manager bij Lekkerkerker Dairy & Food Equipment. Hij is verantwoordelijk voor onder andere sales, services, aftersales, warehouse en logistiek en geeft leiding aan 25 man. Ook maakt hij deel uit van het MT. Vanaf de start bij dit mooie bedrijf in 2002 tot nu heeft Wim diverse functies bekleed en vele veranderingen binnen het bedrijf meegemaakt.

Wat doen al die veranderingen met je en kan je nog steeds de vakman zijn die je was toen je begon?

Wim zegt hierover; “het is vooral lastig om de grens te bewaken, je bent zo gewend om controle te willen houden, zaken af te willen blijven handelen, maar het ontbreekt je simpelweg aan tijd”. Na het volgen van de leiderschapstraining van Enginia is Wim’s ervaring dat als je de tools uit de training toepast, je dit langzaam kan omzetten en het je steeds beter afgaat. Je leert om het je eigen te maken, zodat het bij jou als persoon past. Er worden je geen ‘trucjes’ geleerd. Het is wel degelijk wennen want je bent zelf zo lang ‘de vakman’ geweest. Maar je moet dit doen om zelf te groeien maar ook om vertrouwen richting de collega’s te geven.

“Het geeft je inzichten om het anders te doen, maar wel op een manier die bij jou past.”

De onderwerpen gedrag en communicatie hebben een groot aandeel in de leiderschapstraining. Hoe zie jij dit terugkomen?

Wim: “Ik ben een verkoper, ben aanwezig en praat graag. Maar soms is het beter om even je mond te houden. Als je als manager de weg vormt die de medewerkers dienen te volgen dan is het vooral zaak om de medewerkers te ondersteunen die de weg niet alleen kunnen lopen. Dit betekend voor mij dat je geen zaken voor moet kauwen maar ze extra richting geeft en vooral kijkt naar wat bij ze past.”

Er wordt tijdens de training focus gelegd op dit soort zaken en het laat je nadenken over de effecten van je eigen gedrag.

“Niemand heeft tijd!”

Als je al zo lang meedraait heb je dan nog scholing nodig? Daar heb je toch ook geen tijd voor met zo’n drukke baan?

“Als ik geen tijd vrij maak voor een training word ik nooit beter” zegt Wim. “Tuurlijk zijn er onderwerpen die ik echt wel eens voorbij heb zien komen. Maar door actief deel te nemen aan deze training zet je voor jezelf weer de focus. De tijdsplanning van deze training is goud! 6 Dagen training in totaal, verdeeld over 1 dag per maand. Het geeft je ook de tijd om het huiswerk te maken, opdrachten in de praktijk te

oefenen. Ook schrijf je bijvoorbeeld over praktijkvoorbeelden, concrete zaken uit je dagelijkse werk. Dit presenteer je aan de groep op een trainingsdag. Superleuk, en ook heel herkenbaar voor de andere cursisten, want je hebt er allemaal mee te maken want je bent allemaal werkzaam in de maakindustrie.

“Het sparren met ‘collega’s’ uit de maakindustrie is echt een toegevoegde waarde!”

“Deze training is ook heel praktisch ingericht door trainer Jan Korver. Er is natuurlijk een dagprogramma maar de leidraad is altijd de input van de deelnemers. Doordat Jan deze ruimte geeft voel je je ook vrijer om zaken te delen met de groep en dit maakt de training weer dynamisch. Dat je tijdens de training kan sparren met ‘collega’s’ uit de maakindustrie vind ik echt een toegevoegde waarde. Het geeft je zoveel waardevolle informatie. De open en persoonlijke gesprekken die ontstaan laten je anders kijken naar of denken over situaties en geven je dus echt inzicht. Niet alleen zakelijk maar ook privé.”

Lekkerkerker Dairy & Food Equipment is wereldwijd specialist in voedsel en zuivelmachines. Een echt familiebedrijf, opgericht in 1996.

<https://lekkerkerker.nl/>



R U I M T E V O O R
I N N O V A T I E

