

4 tips voor het vinden en houden van personeel én kosten verlagen.

Door Jan Korver & Kikianne van Beek

Het werven van getalenteerde mensen is essentieel voor het succes en de groei van elke organisatie. Tegelijkertijd is het beheersen van de kosten een belangrijke factor bij het streven naar efficiëntie en winstgevendheid. Krijg 4 tips die je helpen bij het vinden én houden van personeel én het verlagen van de kosten

Mensen vinden en de omgang met verschillende generaties.

De nieuwe generaties vragen een andere aanpak van het bedrijf en van de leidinggevende. Vroeger had je het gemaakt als je als student kon beginnen met je eerste baan bij Unilever, Shell of ING. De nieuwste generatie zoekt een bedrijf met maatschappelijke waarde.

Investeren zit ook in het bieden van vrijheid, flexibiliteit, waardering en opleidingen.



Uit onderzoek blijkt dat er tegenwoordig door starters gekeken wordt naar thema's als gezonde werk-privébalans, diversiteit/inclusie, duurzaamheid en maatschappelijke waarde. Daarnaast vragen de nieuwe generaties om een andere manier van leidinggeven. Dienend leiderschap en samenwerken zijn belangrijk, waar de oudere generaties vrede heeft met een top-down stijl.

Blijven innoveren en toch kosten bewaken

Als je het aan ons vraagt is het magische woord investeren. Investeren in je mensen. Als je dit op de juiste manier doet, leidt dit tot een besparing van je kosten. Een voorbeeld hiervan is een organisatie die het minimum uurloon wilde verhogen met 25%, dit kostte 10 miljoen euro per jaar. Dit bedrag roept direct weerstand op. Toch daagde de CEO de afdeling HR uit, om de directe kosten van personeelsverloop en verzuim uit te rekenen.

Deze kosten bleken vele malen hoger te zijn dan het investeren in loonsverhoging. Investeren hoeft niet alleen in de vorm van salarisverhoging. Investeren zit ook in het bieden van vrijheid, flexibiliteit, waardering en opleidingen.

Welke eerste stap kan jij zetten?

Een van de eerste en gemakkelijkste stappen om te investeren in je personeel is, (een deel van) het inwerkproces uitbesteden. Collega's inwerken neemt vaak veel tijd in beslag, terwijl bijvoorbeeld het leren gebruiken van software niet altijd intern geregeld hoeft te worden. Externe partijen softwaretraingen laten verzorgen levert een win-winsituatie op: bestaande collega's worden ontlast en nieuwe collega's ervaren direct dat je bereid bent in ze te investeren.

Samenvattend vier tips die je helpen bij personeelswerving én verlagen van de kosten:

01 Sluit bedrijfsvoering aan op de waarden van de nieuwe generatie

01

02 Train teamleiders op leidinggeven aan meerdere generaties

02

03 Investeer in je personeel

03

04 Kijk welke (bij)scholing je kan uitbesteden

04

Leestip

Herken je deze dilemma's en wil je meer handvatten hoe je kan investeren in de ontwikkeling van jouw personeel? Scan de QR-code. Bekijk de mogelijkheden of vraag een adviesgesprek aan.

